

<b>Présentation.</b> Une gestion transparente et solidaire selon la Doctrine de l'Eglise (technique pour l'auto pris en charge : concevoir-planifier-investir-épargner) ( <i>M. EKWA bis ISAL, s.j., Secrétaire Général</i> ) .....	05
<b>COMMUNICATIONS</b> .....	13
Développer son Leadership ( <i>Didier MUMENG, Formateur</i> ) .....	15
Qu'est-ce qu'un leader ? .....	15
Le secret du leadership .....	23
▪ Le sens de l'Ecoute du Manager .....	24
Priorité l'autre mais moi d'abord .....	29
▪ L'Empathique .....	42
▪ Le Travaillomane .....	42
▪ Le Persévérant .....	43
▪ Le Promoteur .....	44
▪ Le rêveur .....	44
▪ Le rebelle .....	45
Conclusion .....	45
Comptabilité : les outils de gestion ( <i>Mme Bibiane MAVAKALA, Comptable/CADICEC</i> ) .....	49
Définition .....	49
Comment tenir les comptes ? .....	49
▪ Le bilan (classe 1à5) .....	49
▪ Le livre de caisse et de banque .....	52
▪ Le journal .....	53
▪ ....Les comptes d'exploitation (classe 6 et 7) .....	54
Conclusion .....	59
Audit ( <i>Justin OKANA N'SIAWI LEBUN, Professeur</i> ) .....	61

Introduction .....	61
Les domaines de l'audit et ses praticiens.....	62
▪ L'audit financier et l'audit opérationnel.....	62
▪ Les professionnels de l'audit.....	63
La démarche de l'audit .....	64
▪ Les principes généraux.....	64
▪ La mission d'audit .....	65
Conclusion .....	66
Les obligations des ASBL en matière de législation sociale en République Démocratique du Congo ( <i>Jean-Pierre ILAKA KAMPUSU, Avocat et assistant à l'Université de Kinshasa</i> ) .....	67
Introduction .....	67
Quelques principes généraux .....	67
▪ La liberté contractuelle.....	69
▪ La non-discrimination .....	69
▪ Le respect de la vie privée du travailleur .....	69
▪ Le respect des droits acquis .....	70
▪ Le caractère minimum des avantages découlant du Code du travail.....	70
Obligations des ASBL et des fondations en matières de législation sociale.....	71
▪ Obligations à la constitution de l'ASBL ou de la fondation .....	72
▪ Obligations à l'embauche d'un travailleur .....	72
▪ Obligations de l'ASBL ou de la fondation en cours d'activité.....	75
Les obligations fiscales des ASBL en République Démocratique du Congo ( <i>Jean-Pierre ILAKA KAMPUSU, Avocat et assistant à l'Université de Kinshasa</i> ) .....	107
Introduction générale.....	107
Considérations générales en matière fiscale .....	108
▪ L'impôt ou la taxe doit avoir une base légale : .....	109
▪ La loi fiscale est d'ordre public.....	109
▪ La personne qui paie l'impôt (redevable légal) n'est pas nécessairement celle qui en supporte effectivement la charge (redevable réel ou effectif) ....	110
▪ L'impôt et la taxe sont payés en monnaie et non en nature .....	110
▪ Le principe non bis in idem .....	110
▪ Le droit fiscal est autonome .....	111

Paiement des droits dus à l'Etat .....	112
Impôts, taxes et exemptions des ASBL.....	114
▪ Des impôts dont les ASBL et les fondations sont exemptées .....	114
▪ Des impôts et taxes dont les ASBL et les fondations ne sont pas exemptées, sauf autorisation expresse .....	123
▪ Taxe spéciale de circulation routière (T.S.C.R.) .....	127
▪ Droits de consommation ou d'accises .....	127
▪ Droits de douane (droits d'entrée et de sortie).....	127
▪ Autres obligations des ASBL et des fondations en matière d'impôts .....	128
 Comment épargner et comment investir <i>(Joseph MAYALA, Formateur/CADICEC)</i> .....	 135
1. Relations entre épargne et investissement .....	135
2. Investissement.....	136
▪ Types d'investissements.....	136
▪ Déterminants de l'investissement .....	139
▪ Modes de financement des entreprises .....	140
3. Epargne .....	144
Conclusion .....	147
 Repertoire des bulletins CADICEC-INFORMATION .....	 148
 Table des matières .....	 153